

Documentul Comun de Evaluare a Priorităților Politicii de Ocupare (JAP)

Evaluarea comună a
priorităților de ocupare a
forței de muncă în România
2002 – anul semnării

Interogații fundamentale

- *Este forța de muncă suficient de mobilă, adaptabilă și educată? (Recunoașterea faptului că piața muncii trebuie să reflecte o economie de piață dinamică, parte a pieței unice)*
- *Există politici și instituții adecvate care să sprijine dezvoltarea unei piețe a muncii flexibile? (promovarea unei abordări orientate către viitor a restructurării industriale, adaptarea la economia bazată pe cunoaștere și anticiparea evoluțiilor demografice)*

Evaluări cu privire la

- Dezvoltarea resurselor umane (educație și formare profesională inițială, formare profesională continuă)
- Salarii, impozite și prestații
- Politici active pe piața forței de muncă și serviciul public de ocupare
- Minorități etnice, egalitatea de șanse
- Aspectele regionale ale politicii de ocupare
- Implicarea partenerilor sociali
- Pregătirile pentru asistența de tip Fond Social European

Probleme identificate în 2002 - acces egal -

- Discrepanțe între femei și bărbați în ceea ce privește remunerarea
- Slabă reprezentare a femeilor în posturile de conducere
- Cea mai mare parte a lucrătorilor defavorizați sunt femei
- Accesul redus la educație în cazul populației roma
- Perspective sociale și de integrare pe piața muncii reduse pentru minoritatea roma

Direcții specifice de acțiune

- Asigurarea faptului că pașii *legislativi* deja adoptați sunt urmați de stabilirea efectivă a structurilor și mecanismelor menite să sprijine implementarea politicilor în domeniul egalității de șanse
- Monitorizarea efectelor astfel încât femeile să fie pregătite pentru provocările imediate și de viitor
- Consolidarea eforturilor în vederea îmbunătățirii substanțiale a furnizării de educație pentru minoritățile etnice, în special roma
- Implementarea rapidă a măsurilor prevăzute în strategia generală în domeniu și monitorizarea atentă a rezultatelor

Domenii prioritare identificate în 2002

- *Accesul egal pe piața muncii* -

- O mai bună integrare pe piața muncii a minorităților etnice, în special a minorității roma
- Asigurarea accesului egal pe piața muncii pentru toți (indiferent de sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală)
- Implementarea și întărirea politicilor privind egalitatea de șanse pe piața muncii
- Dezvoltarea formării profesionale și a programelor de informare și consiliere pentru grupurile dezavantajate pe piața muncii

Evoluții

- Înființarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați și a Agenției Naționale pentru Romi
- Strategii și programe focalizate pe îmbunătățirea situației grupurilor dezavantajate

MEMORANDUM COMUN ÎN DOMENIUL INCLUZIUNII SOCIALE 2005 - JIM

- **Provocarea cheie nr. 2**
 - **Liberalizarea pieței muncii, creșterea gradului de ocupare și scăderea reală a ratei șomajului; crearea unei piețe a muncii flexibile și inclusive, bazată pe o mai bună calitate a locurilor de muncă, o productivitate ridicată capabilă să conducă la creșteri reale ale veniturilor, aptă să inducă schimbări durabile în structura ocupării**



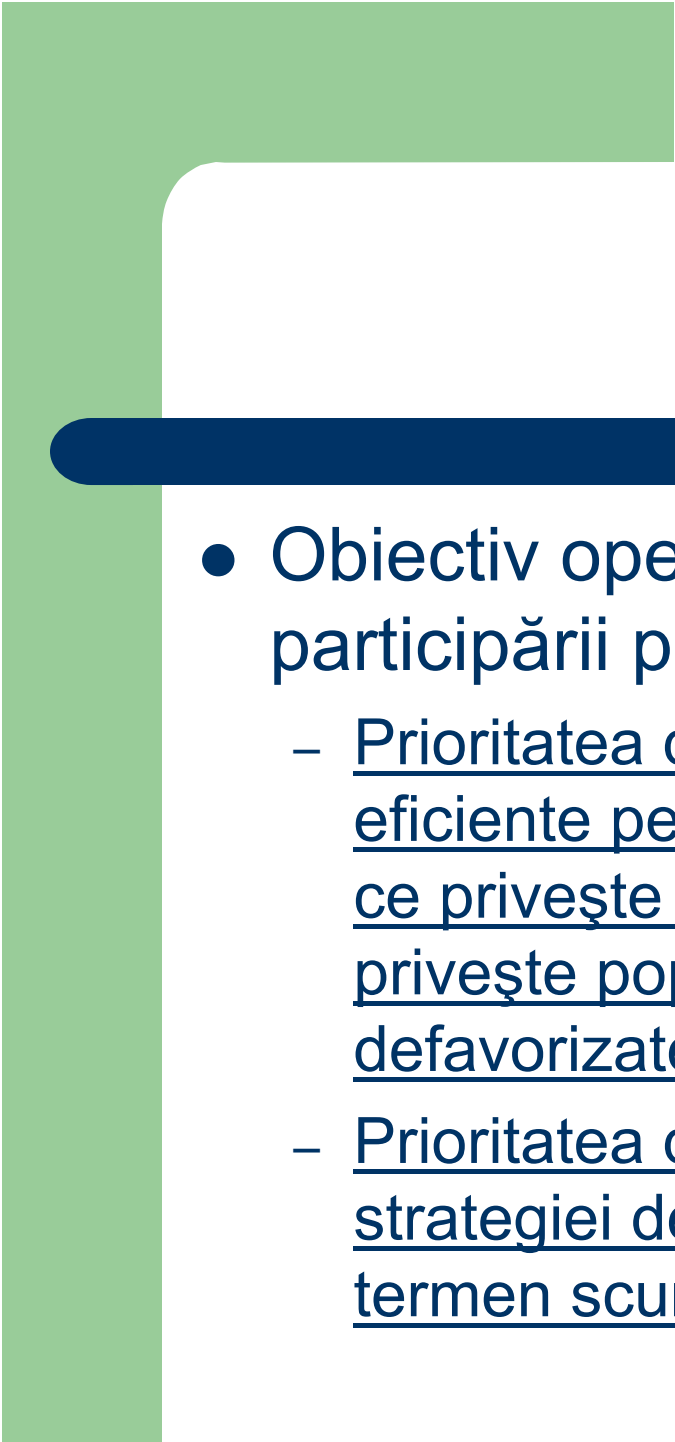

- ***priorități cheie în lupta împotriva sărăciei și a excluziunii sociale:***

- *Creșterea eficienței metodelor de prevenire și absorbție a șomajului pentru grupurile cu risc înalt: tineri, șomeri de lungă durată, persoane din mediul rural, romi, persoane cu handicap*

Planul Strategic privind Incluziunea Socială

Domeniul de competență DPFM

- *Obiectiv specific 1.*
 - *Crearea unei piețe a muncii flexibile și inclusive, bazate pe crearea de locuri de muncă mai bune, creșterea productivității prin creșterea reală a veniturilor și realizarea unei modificări sustenabile în structura ocupării*

- 
- 
- Obiectiv operațional 1. Stimularea participării pe piața muncii
 - Prioritatea de acțiune 1.3. Promovarea de măsuri eficiente pentru prevenirea discriminării în ceea ce privește ocuparea, în special în ceea ce privește populația Roma, dar și a altor grupuri defavorizate
 - Prioritatea de acțiune 1.6. Implementarea strategiei de formare profesională continuă pe termen scurt și mediu

PNAO 2006

Priorități Generale:

- *Consolidarea capacităților instituționale existente la nivel național regional și local*
- *Ocuparea forței de muncă din mediul rural*
- *Insertia pe piața forței de muncă a persoanelor de etnie romă*
- *Ameliorarea discrepanțelor zonale și regionale și utilizarea cât mai eficientă a fondurilor comunitare, în special a Fondului Social European*



Vă mulțumim pentru atenție