

MODALITĂȚI ȘI STRATEGII DE GESTIONARE A RESURSELOR UMANE ÎN EFICIENTIZAREA ECONOMICĂ A ACTIVITĂȚILOR SPORTIVE (Rezumat)

Cuvinte cheie

- *resurse umane în sport*
- *gestionarea resurselor umane*
- *organizarea structurilor sportive*
- *organizația sportivă*
- *sistem național de educație fizică și sport*
- *eficientizarea economică a activităților sportive*

Teza de doctorat mai sus menționată abordează o problemă de mare actualitate, atât sub aspect teoretic, dar mai ales practic, aceea referitoare la analiza strategiilor de gestionare a resurselor umane din domeniul sportiv, în general, în România în special și modul cum aceste strategii contribuie la eficientizarea acestei activități. Este de necontestat faptul că în ultimele decenii resursele umane în domeniul activităților sportive au făcut obiectul a numeroase tratate, cărți, articole, monografii, studii cu caracter teoretic și aplicativ.

Modul cum au evoluat în ultimele decenii preocupările teoretice în domeniul resurselor umane din activitățile sportive, modalitățile și strategiile de gestionare și eficientizarea acestora indică orientarea către mediul intern (național) regional și global. În consecință ***tema prezentei lucrări abordează în detaliu teoretic și practic una din fațetele sensibile ale resurselor umane: mai precis modalitățile și strategiile de gestionare corectă a acestor ceea ce are drept urmare eficientizarea activităților sportive.*** Din acest punct de vedere, ***lucrarea aduce în prim plan organizația ca actor al globalizării împreună cu fundamentele teoretice, dar și cu practica acesteia.*** În ceea ce privește strategiile elaborate, gestionarea resurselor umane ale organizațiilor sportive contribuie la dezvoltarea economico-socială. ***De asemenea, sunt abordate și analizate aspecte privind, organizarea structurii activității sportive și gestiunea resurselor umane în cadrul acestora, precum și viitorul provocărilor în organizațiile sportive.*** Axul central al cercetării de față îl constituie principiul conform căruia resursele umane ale organizațiilor sportive indiferent de domeniul de activitate sunt generatoare de talente și performanță și au impact pozitiv nu numai asupra eficienței acestei activități, ci și asupra mediului economico-social.

Activitatea sportivă prin diversitatea și complexitatea ei a câștigat în importanță, astfel încât managementul resurselor umane din acest domeniu de activitate s-a conturat ca o activitate managerială adaptată la specificul acesteia. ***Teza***

de doctorat mai sus menționată și-a propus ca obiectiv central studierea modalităților și strategiilor de gestionare a resurselor umane și rolul lor în eficientizarea activităților sportive, clarificarea conceptelor teoretice arondate acestui subiect și a implicațiilor practice la nivelul cluburilor sportive și a federațiilor naționale. Pentru a facilita demersul de cercetare, obiectivul principal a fost descompus în obiective specifice astfel: investigarea fundamentelor teoretice ale managementului resurselor umane, sistemul organizatoric în organizațiile sportive, etica în sport ca rezultat al socializării, structura sistemului de educație fizică și sport, strategiile de gestionare a resurselor umane în sport, precum și eficientizarea economică a organizațiilor sportive.

În contextul internaționalizării activităților sportive resursele umane au dobândit un rol-cheie, fiind considerate un „partener strategic” care poate influența în mod decisiv strategia de dezvoltare și extindere a organizațiilor, atât la nivel central, cât și la nivelul filialelor.

În ceea ce privește rolul și importanța resurselor umane în cadrul organizațiilor sportive, opiniile specialiștilor de resurse umane merg către ideea de amplificare a dimensiunii umane și integrare a acesteia la nivel organizațional. Cu toate acestea, există și opinii conform cărora tendința de descentralizare a activităților de resurse umane diminuează în mod semnificativ rolul resurselor umane la nivelul organizațiilor sportive.

Gestionarea resurselor umane joacă un rol strategic la nivelul organizațiilor în cadrul cărora activitățile de resurse umane sunt descentralizate, *funcțiunea de resurse umane a înregistrat o serie de progrese remarcabile în domenii precum: dezvoltarea resurselor umane, managementul carierei și motivarea angajaților.* Prezența responsabililor de resurse umane în consiliul de conducere al organizațiilor sportive reprezintă cea mai importantă dovadă a implicării acestora în procesul de adoptare a deciziilor strategice.

Globalizarea activităților sportive a determinat nu numai amplificarea rolului funcțiunii de resurse umane la nivelul organizațiilor, dar a determinat o atenție sporită în elaborarea unor strategii de resurse în ceea ce privește integrarea strategiei globale a organizației, care să permită formarea managerilor sportivi la nivel internațional. Astfel, un rol din ce în ce mai important trebuie acordat activităților de dezvoltare a resurselor umane și de creare și dezvoltare a carierei sportive îndreptată către performanță.

Orientarea cercetării științifice din teza de doctorat a fost direcționată pe cinci aspecte principale: fundamentele teoretice referitoare la gestionarea resurselor umane ale organizațiilor sportive; organizarea și funcționarea sistemului național de educației fizică și sport din România; resursele umane în sistemul național al educației fizice și sportului din România și strategiile de gestionare a acestora; eficientizarea economică a resurselor umane ale organizațiilor sportive și strategia de gestionare a

resurselor umane materiale și financiare din cadrul Direcției Sportive a Județului Dolj, în vederea creșterii eficienței economico-sociale a activităților sportive (studiu de caz).

În capitolul I intitulat „FUNDAMENTELE TEORETICE REFERITOARE LA GESTIONAREA RESURSELOR UMANE ALE ORGANIZAȚIILOR SPORTIVE”, am realizat o analiză detaliată teoretico-metodologică a resurselor umane cu trimitere directă la organizațiile sportive. Aici s-a precizat că este esențial pentru succesul oricărei organizații calificarea managerului general cât și a responsabilului cu resursele umane pentru a efectua recrutarea, selecționarea și promovarea resurselor umane. Mai mult, s-a precizat că funcția de resurse umane cuprinde toate activitățile orientate spre factorul uman și care are drept obiective, conceperea unui sistem complex care să cuprindă proiectarea, utilizarea optimă, întreținerea și dezvoltarea social umană. De asemenea în activitatea sportivă resursele umane sunt prezente în orice proces de instruire, de practicare a exercițiilor fizice, în toate domeniile sportive și în competițiile care au ca scop performanța.

Din această analiză rezultă clar rolul responsabilului (directorului) de resurse umane din organizațiile sportive, de a identifica aspecte prezente și viitoare, să sesizeze că schimbarea este o problemă corporatistă cu implicații critice asupra organizației, asupra resurselor umane și asupra eficientizării economice.

În acest context este analizat conținutul și obiectivele gestionării resurselor umane ale organizațiilor sportive; natura activităților și tipurile de specialiști în gestionarea resurselor umane din activitățile sportive, organizarea și conducerea activităților în gestionarea resurselor umane din domeniul sportului ca sistem.

Analiza fundamentelor teoretice ale managementului resurselor umane a constituit firul director al cercetării de față în toate celelalte părți ale tezei de doctorat.

În capitolul al doilea am abordat într-o manieră nouă „ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA SISTEMULUI NAȚIONAL DE EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT DIN ROMÂNIA.

În acest capitol teza analizează din punct de vedere teoretic educația fizică și sportul ca discipline științifice, pe de o parte și ca activități sociale, pe de altă parte. Aici sunt evidențiate conceptele de educație fizică și sport, teoria activităților fizice și ale sportului, sarcinile și problematica educației fizice și sportului. Tot în acest capitol am acordat o atenție deosebită modului de organizare a sistemului național de educație fizică și sport din România în contextul legislației în vigoare; sunt prezentate conceptul sistemului de organizare a sportului și educației fizice, principiile de organizare și componentele acestuia (educația fizică și sportul școlar și universitar, sportul pentru toți, sportul de performanță, etc.). Sunt prezentate și analizate și activitatea altor organisme ca rol important în organizarea și conducerea sistemului național de educație fizică și sport.

În partea a doua a acestui capitol sunt analizate structurile sportive din România, evoluția acestora, modul concret în care s-au transformat și funcționează și

în prezent. În finalul acestui capitol sunt prezentate unele aspecte economico-juridice semnificative în crearea și funcționarea structurilor sportive. Toate aceste aspecte demonstrează că organizarea și funcționarea sistemului de educație fizică și sport din România este o necesitate obiectivă impusă de evoluția acestui domeniu, o provocare de care specialiștii trebuie să țină cont și pe care trebuie să o accepte, să o perfecționeze, fiind o concepție dinamică care permite educației fizice și sportului românesc să participe la dezvoltarea economico-socială cu efecte benefice pentru societatea românească.

Capitolul III intitulat „RESURSELE UMANE ÎN SISTEMUL NAȚIONAL AL EDUCAȚIEI FIZICE ȘI SPORTULUI ȘI STRATEGIILE DE GESTIONARE A ACESTORA”, abordează pe larg într-o manieră nouă problematica elaborării strategiilor de gestionare a resurselor umane din domeniul sportului. Aici sunt prezentate exhaustiv probleme referitoare la: abordarea planificării resurselor umane din sport prin prisma conducerii strategice; prognoza resurselor din sport diagnosticarea resurselor umane; resursele umane în sport – factor esențial în dezvoltarea și succesul competițional al organizațiilor sportive, analiza conducătorilor și promotorilor de activități sportive și exerciții fizice; participanții la activitățile sportive.

Aici sunt identificate următoarele aspecte principale ale problemei. *Unul* dintre acestea îl reprezintă ***diversitatea și profesionalismul participanților la activitățile sportive din România*** și am analizat pe larg principalele categorii de participanți la activitățile de educație fizică și sport cu toate atribuțiile și contribuțiile la buna desfășurare a activităților sportive. Această diversitate a participanților la activitățile sportive din România asigură eficiența acestui domeniu precum și performanța sportivă către care este îndreptată activitatea managementului sportiv. ***Procesul de selecție și formarea personalului cu funcții de conducere în organizațiile sportive*** reprezintă un aspect major al acestui capitol în care este prezentată activitatea responsabilului sportiv îndreptat către eficiența activității, punând în valoare talentul său, implementând toate metodele și folosindu-și abilitățile pentru buna desfășurare a activității sportive și realizarea performanței dorite de către organizația sportivă.

Un alt aspect al acestui capitol este cel referitor la ***selecția resurselor umane în sport***, proces care se realizează prin diferite metode și căi de selecție prin care managerii de resurse umane aleg personalul de care au nevoie, adică cel care corespunde structurilor organizatorice din activitatea de sport și educație fizică. Tot aici am analizat unele aspecte ale managementului de pregătire a resurselor umane și dezvoltarea carierei în sport precum și procesul de armonizare a legislațiilor sportive privitoare la resursele umane din U.E. Am încheiat acest aspect din capitolul al treilea cu aspectele referitoare la integrarea resurselor umane în activitățile sportive, prezentând și efectele de socializare a acestui proces.

Etica în domeniul activităților sportive, ca rezultat al socializării sportului este un aspect al acestui capitol și urmărește evidențierea domeniului activităților sportive ca o competiție fair-play ce valorizează respectul pentru sine, respectul pentru joc și motivația. Acest element scoate în evidență faptul că acțiunea de conducere și responsabilitate în sport înseamnă joc, competiție, activitate practică precum și motivația intrinsecă și extrinsecă a respectului pentru joc.

Realitatea a demonstrat că obiectivele organizației sportive constituie punctul de plecare al oricărei strategii și al oricărei prognoze în sport. Stabilirea unor strategii corecte asigură resursele necesare, eficiența și prosperitatea organizației sportive și a membrilor săi.

În fine, capitolul IV intitulat EFICIENTIZAREA ECONOMICĂ A RESURSELOR UMANE ALE ORGANIZAȚIILOR SPORTIVE, constituie o parte importantă a lucrării întrucât analizează relația dintre sport pe fondul globalizării, ce apare ca o caracteristică esențială a dezvoltării actuale a proceselor și structurilor de orice fel. Atunci când vorbim de comercializarea sportului avem în vedere două aspecte distincte: impactul economiei în sport și impactul sportului în economie, întrepătrunderea dintre economie și sport s-a dovedit benefică pentru dezvoltarea sa, iar intensificarea activităților economice legate de sport a condus la apariția și dezvoltarea unei industrii a sportului care a influențat economia statelor.

Un rol hotărâtor în organizațiile sportive îl are și finanțarea acestora pentru pregătire, recrutare și selecționare a resurselor umane. Așadar activitatea organizațiilor sportive realizează venituri (proprie, sume acordate administrației publice centrale și locale, alte surse), dar efectuează și cheltuieli materiale și umane pentru realizarea unor performanțe sociale.

Eficientizarea activității conducătorilor activităților resurselor umane se realizează prin: profesionalizarea șefilor departamentului resurselor umane din sport; dezvoltarea și perfecționarea gestionării resurselor umane, precum și prin dezvoltarea marketingului sportiv.

Sub aspect teoretic ***lucrarea încearcă să cuantifice eficiența gestionării*** resurselor umane în sport plecând de la premisa că sistemul de educație fizică și sport este un sistem deschis, care interacționează cu celelalte sisteme și reacționează la o serie de factori generați de relația sau contactul cu celelalte sisteme (factori de conducere, factori politici, demografici, tehnici, juridici, economici, socio-culturali și ecologici).

În cuantificarea eficientizării gestionării resurselor umane s-a apelat la concepte folosite în cibernetică deoarece ***sportul, sub aspect sistemic, folosește metode de conducere și sisteme decizionale în concordanță cu legăturile de organizare și funcționare ale sistemelor.*** Prin intermediul ciberneticii economice se pot obține soluții de eficientizare în alocarea și utilizarea resurselor umane, materiale și financiare de către sistemul sportiv în relația sa cu mediul socio-economic și implicit cu sistemele

acestui. În lucrare este elaborată *schema bloc a sistemului cibernetic al sportului* unde sunt evidențiați toți factorii de influență (intrări și reglatori) care constituie conexiunea inversă a sistemului sportiv.

Sunt evidențiate de asemenea prin formule matematice sportul de performanță și aspectul de masă, raportul dintre efecte și eforturi adică eficiența la nivelul fiecărei organizații sportive. Prin intermediul graficelor sunt demonstrate componentele creșterii efortului, corelația dintre eficiență și efort, separarea impactului eficienței și efortului asupra efectelor precum și impactul eficienței asupra unui efect deja realizat.

Relațiile determinate în lucrare pot fi puse la baza unor calcule pentru determinarea impactului gestionării resurselor umane asupra dezvoltării educației fizice și sportului în România.

În capitolul V al tezei de doctorat „STRATEGIA DE GESTIONARE A RESURSELOR UMANE, MATERIALE ȘI FINANCIARE DIN CADRUL DIRECȚIEI SPORTIVE A JUDEȚULUI DOLJ, ÎN VEDEREA CREȘTERII EFICIENȚEI ECONOMICO-SOCIALE A ACTIVITĂȚII SPORTIVE” (studiu de caz) se face o analiză amplă asupra strategiei resurselor umane, materiale și financiare ale Direcției Sportive Județene Dolj. Aici este prezentată conducerea administrativă a Direcției Sportive Județene Dolj și adaptarea acesteia la cerințele U.E.; principalele structuri ale sportului în județul Dolj, precum și aspecte privind resursele Direcției Sportive Județene Dolj în contextul politicii generale a sportului românesc.

În finalul acestui capitol, se face o analiză a strategiei de modernizare a conducerii organizațiilor sportive de către Direcției Sportive Județene Dolj în etapa actuală (obiective, scop, obiectivele strategice), precum și proiectele definite și planul strategic de implementare a strategiei.

Lucrarea se încheie cu un set de concluzii finale din care reiese originalitatea, aportul personal și caracterul teoretico-practic al acesteia. În lucrare s-a folosit o bibliografie națională și internațională, completată de o documentare directă la Direcția Sportivă Județeană Dolj, ceea ce conferă lucrării utilitate pentru domeniul educației fizice și sportului.